



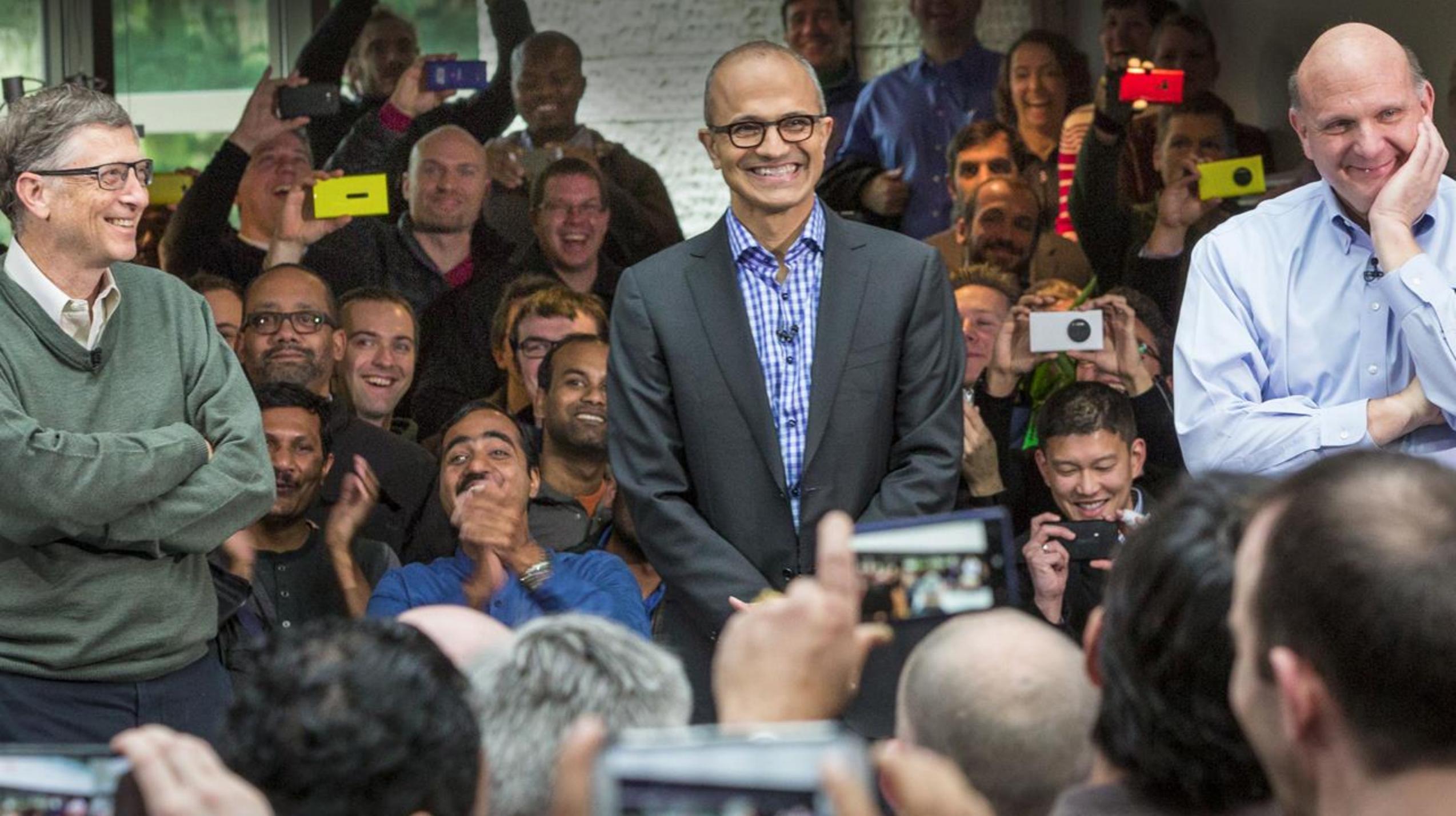
Lernen im digitalen Zeitalter

Insights von Microsoft

Mohanna Azarmandi
Chief Learning Officerin
Microsoft Deutschland GmbH

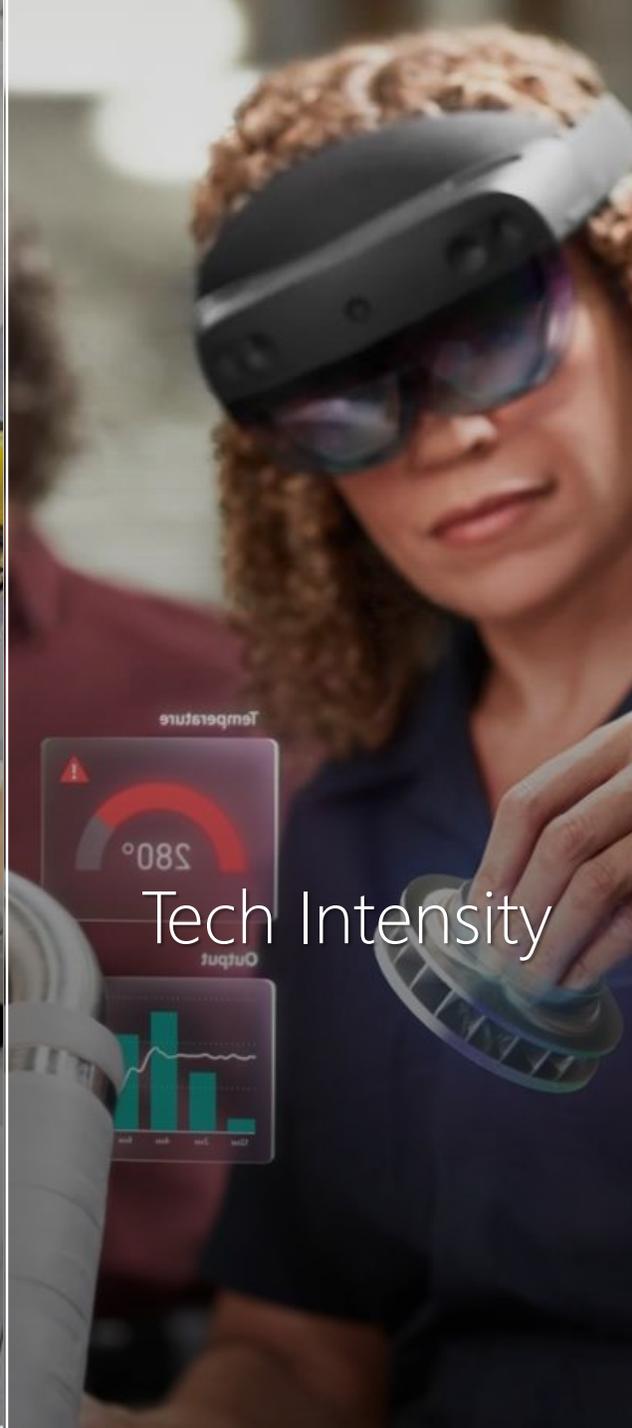
[Aka.ms/Mohanna](https://aka.ms/Mohanna)







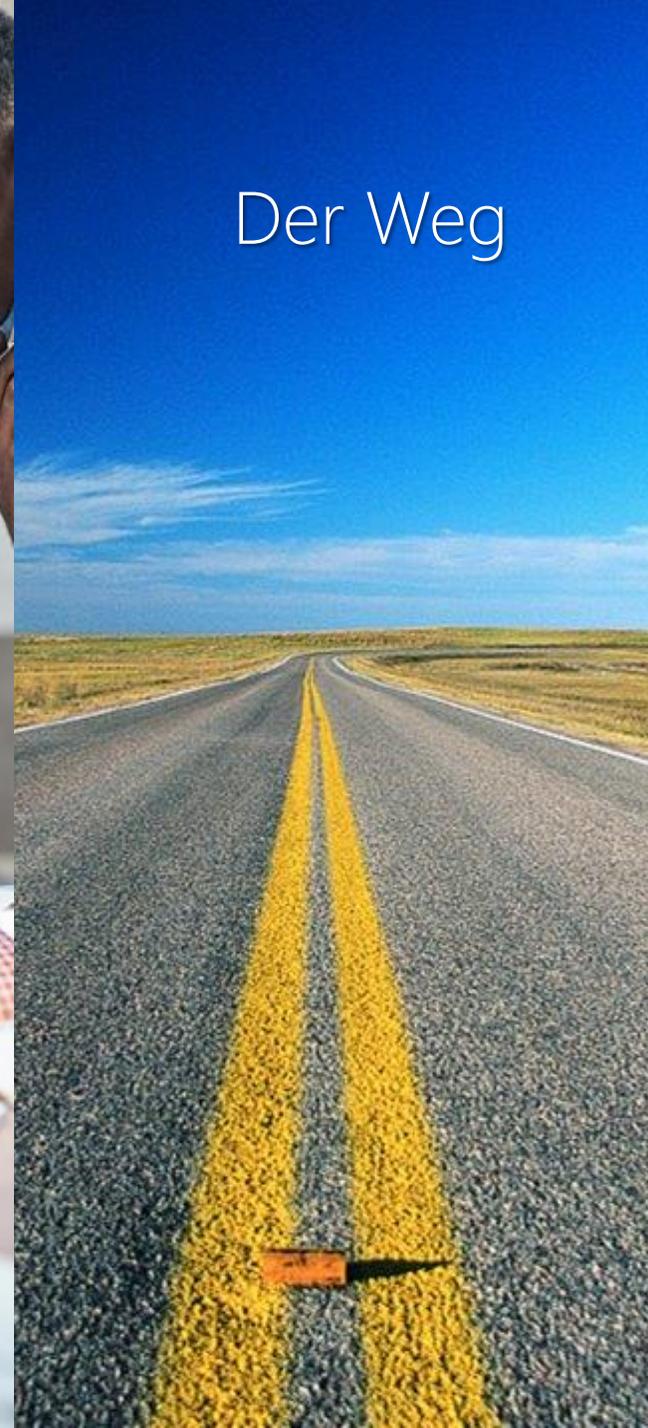
Digitale
Transformation



Tech Intensity



Lernen



Der Weg

Microsoft's Mission

Jede Person und jedes Unternehmen
auf dem Planeten befähigen, mehr zu
erreichen.

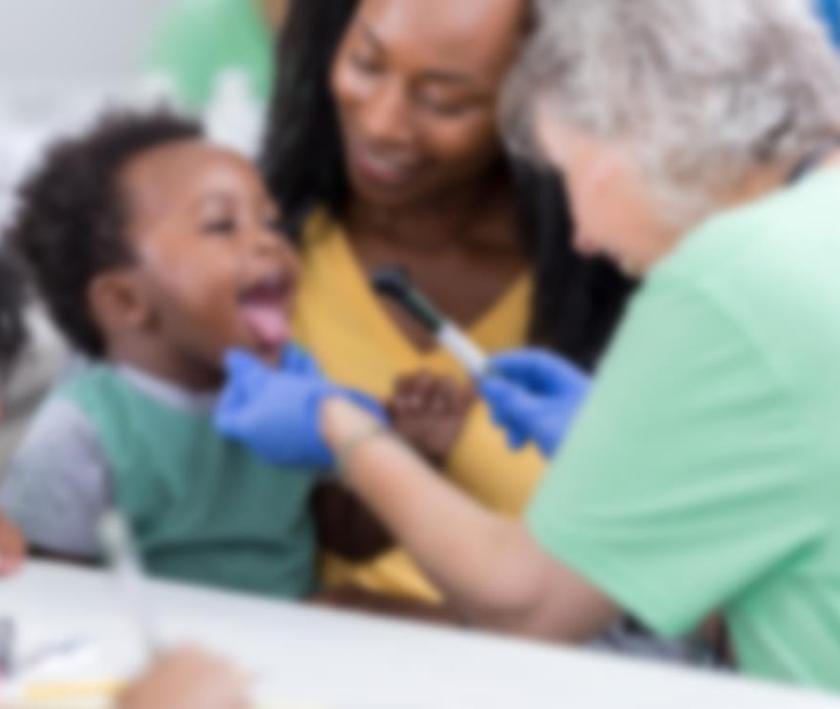






$$\text{Tech intensity} = (\text{Tech adoption} \times \text{Tech capability})^{\text{Trust}}$$

$$\text{Tech intensity} = (\text{Tech adoption} \times \text{Tech capability})^{\text{Trust}}$$



Ihre Tech-Intensität vorantreiben



Gaming



Modern life



Modern workplace



Business applications



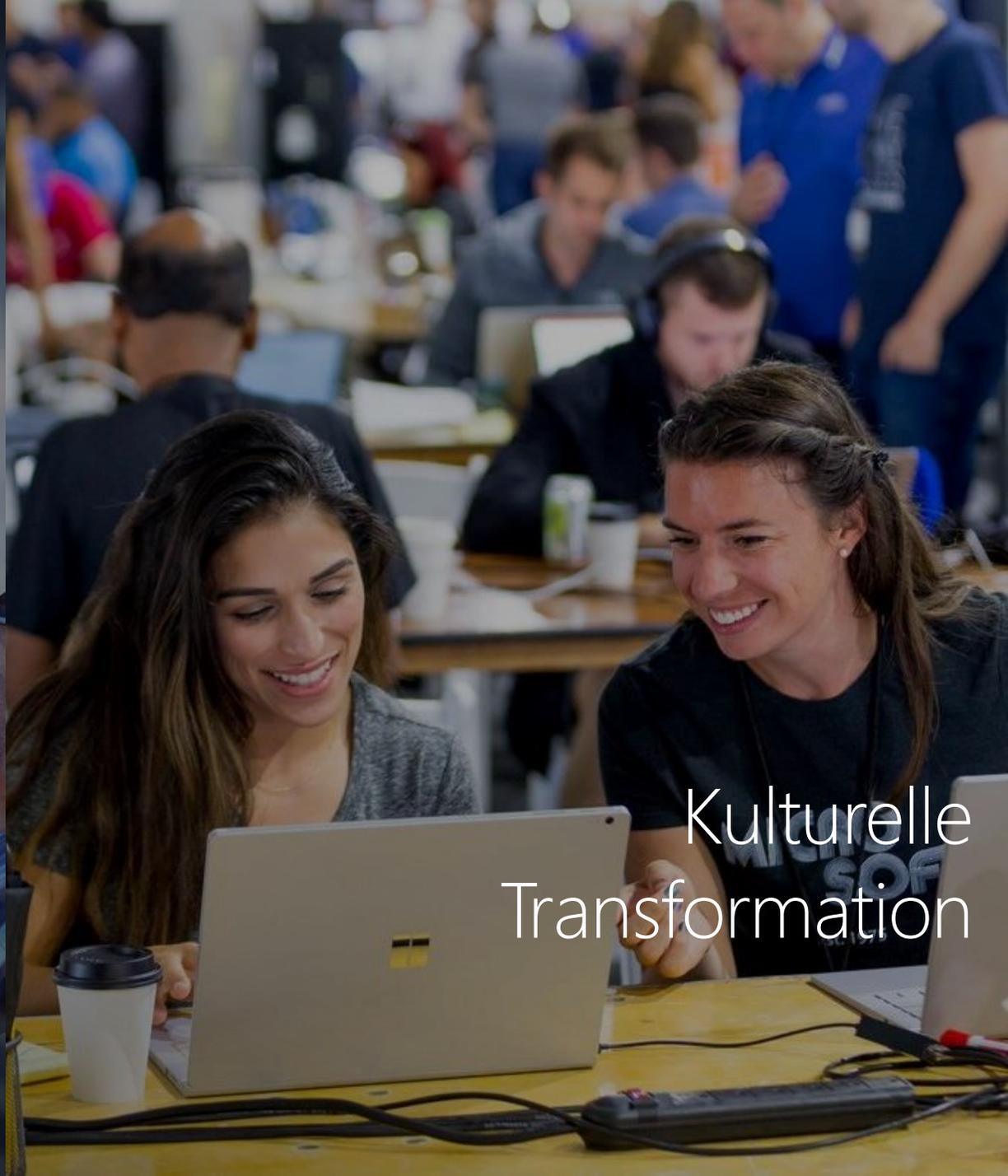
Applications & infrastructure



Data & AI

A hand in a blue sleeve is shown interacting with a futuristic, semi-transparent digital interface. The interface features various data visualization elements: a world map, a grid of file icons labeled 'FILE 1' through 'FILE 10', a line graph with two data series, and a bar chart. A central circular graphic contains the numbers '45345' and '45345'. A menu icon is visible in the top left corner. The background is dark with glowing lines and shapes, suggesting a high-tech environment.

Digitale
Transformation

A woman with long dark hair is smiling and looking at a laptop screen. A man with a beard and glasses is also smiling and looking at the same screen. They are sitting at a yellow desk in a modern office setting. In the background, other people are working at desks, some wearing headsets. A white coffee cup is on the desk next to the laptop.

Kulturelle
Transformation

Growth
mindset



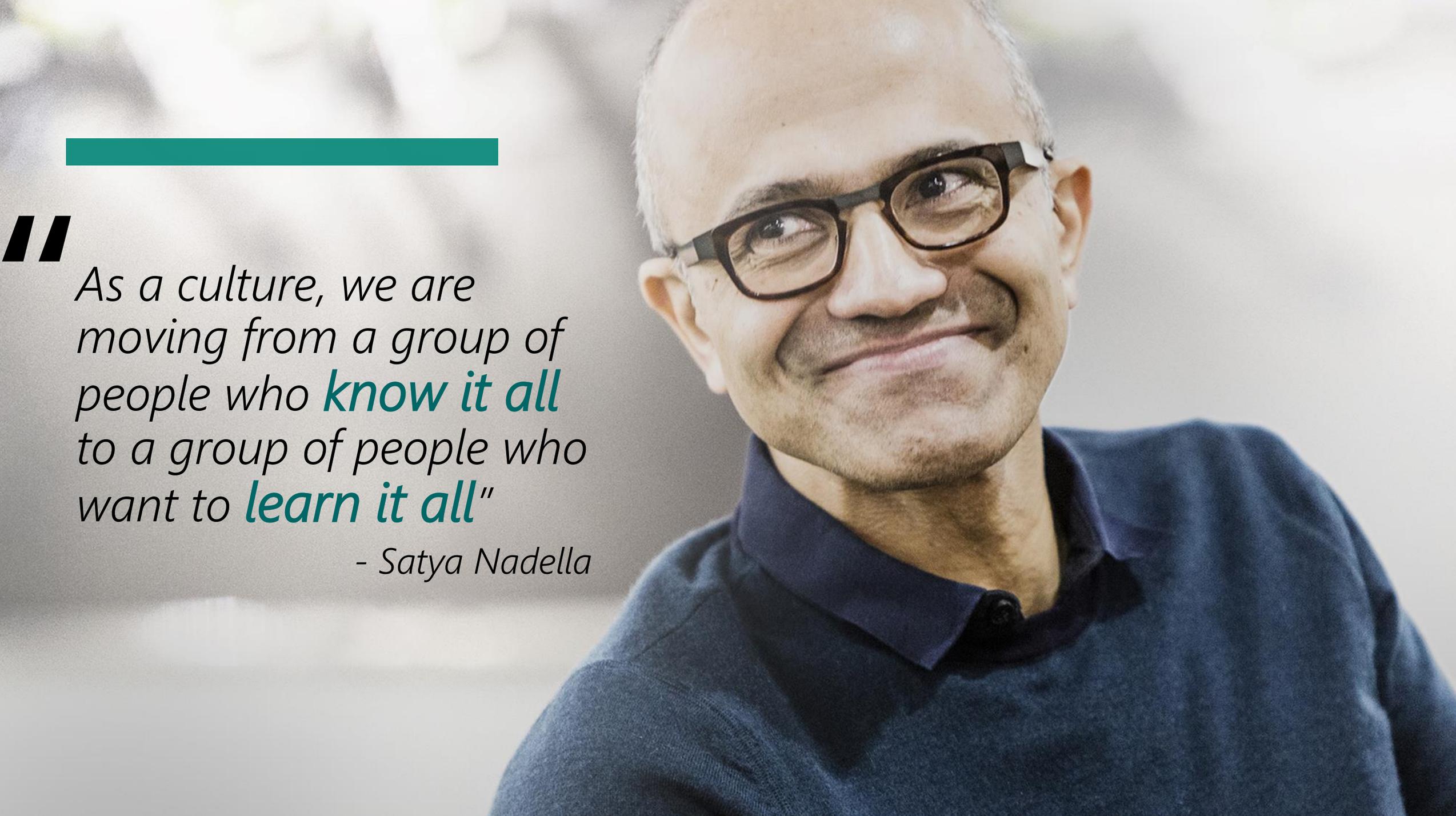
Kundenobsession

Diversität & Inklusion

One Microsoft



Den Unterschied
machen



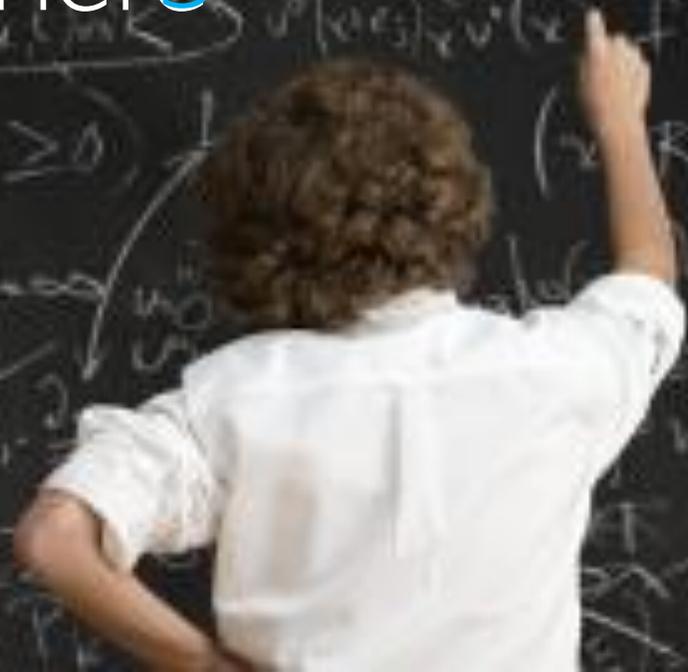
“

*As a culture, we are moving from a group of people who **know it all** to a group of people who want to **learn it all**”*

- Satya Nadella

Die angeborene Fähigkeit zu lernen.

Genius





Learning

Von nicht-tech
Unternehmen werden

11%

mehr Software-Entwickler
eingestellt als von IT-
Unternehmen

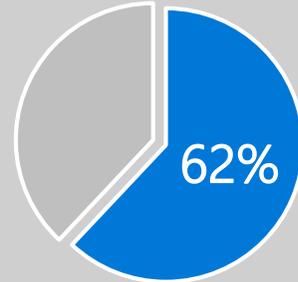
Anzahl von Software-
Entwickler steigt

3X

schneller als die Anzahl der
Maschinenbauer in der
Autoindustrie

Wie sieht die Zukunft aus?

62% der Entscheider glauben, sie müssen bis 2023 mehr als ein Viertel der Belegschaft umschulen oder ersetzen¹



70% neue Jobs werden geschaffen, die heute noch nicht existieren.

In 5 years

160 Mrd. USD Kosten/verlorenes Potential aufgrund technischer Kompetenzlücken

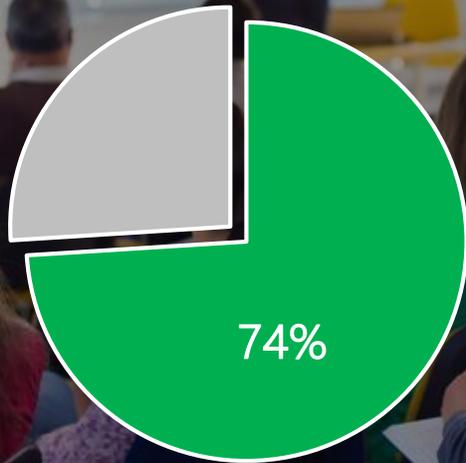
\$160B



Der Run auf technische Fachkräfte hat begonnen!

Gute Nachrichten: Mehrheit der Arbeitnehmer bereit!

74% der Arbeitnehmer bereit,
sich vollständig umzuschulen,
um zukunftsfähig zu bleiben.



Good News:
Arbeitnehmer
sind bereit,
vollständig
umzuschulen!

Unsere Mission: die weltbesten Fähigkeiten aufzubauen, um mehr zu erreichen



Kunden und
Partner



Mitarbeiter



Zukünftige
Generationen

Learning at Microsoft



Die weltbesten Fähigkeiten aufbauen

Eine Lernkultur fördern

Befähigung aufbauen und befähigte
Lernende entwickeln

Wachstum und
Innovation fördern

Learner Obsessed

Simple & Focused

Data Driven

Innovative

Business Aligned

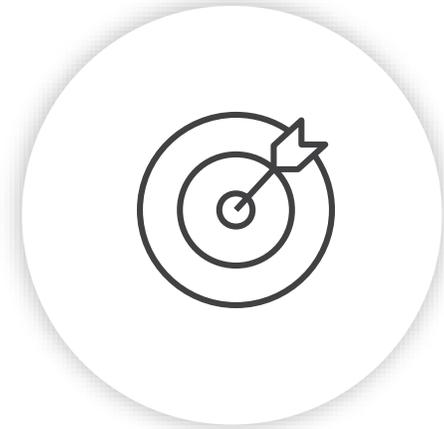
Zertifizierungen unterstützen Ihr Business



Die Mitarbeiter sind in
ihrem Job produktiver



Teams tragen zum
Unternehmenserfolg bei



Vereinfachte Identifizierung und
Rekrutierung von Talenten

95% der IT Entscheider glauben, dass Zertifizierungen einen Mehrwert für die Organisation bieten.¹

2022 Skills Report des Weltwirtschaftsforum

2022 Skills Outlook

Growing

- 1 Analytical thinking and innovation
- 2 Active learning and learning strategies
- 3 Creativity, originality and initiative
- 4 Technology design and programming
- 5 Critical thinking and analysis
- 6 Complex problem-solving
- 7 Leadership and social influence
- 8 Emotional intelligence
- 9 Reasoning, problem-solving and decision-making
- 10 Systems analysis and evaluation

Declining

- 1 Manual dexterity, endurance and precision
- 2 Memory, verbal, auditory and spatial abilities
- 3 Management of financial, material resources
- 4 Technology installation and maintenance
- 5 Reading, writing, math and active listening
- 6 Management of personnel
- 7 Quality control and safety awareness
- 8 Coordination and time management
- 9 Visual, auditory and speech abilities
- 10 Technology use, monitoring and control

2. Aktives Lernen and Lernstrategien

Source: Future of Jobs Report 2018, World Economic Forum

1. Automatisierung, Robotisierung und Digitalisierung sehen in verschiedenen Branchen unterschiedlich aus
2. Die Aussichten für Arbeitsplätze sind positiv - 36% der derzeitigen Arbeitsplätze werden möglicherweise verdrängt, während neue Arbeitsplätze entstehen oder gleich bleiben
3. Die Arbeitsteilung zwischen Menschen, Maschinen und Algorithmen verschiebt sich schnell
4. Neue Aufgaben treiben die Nachfrage nach neuen Fähigkeiten
5. Wir alle werden lebenslang lernen müssen - 101 Tage Weiterbildung bis 2022

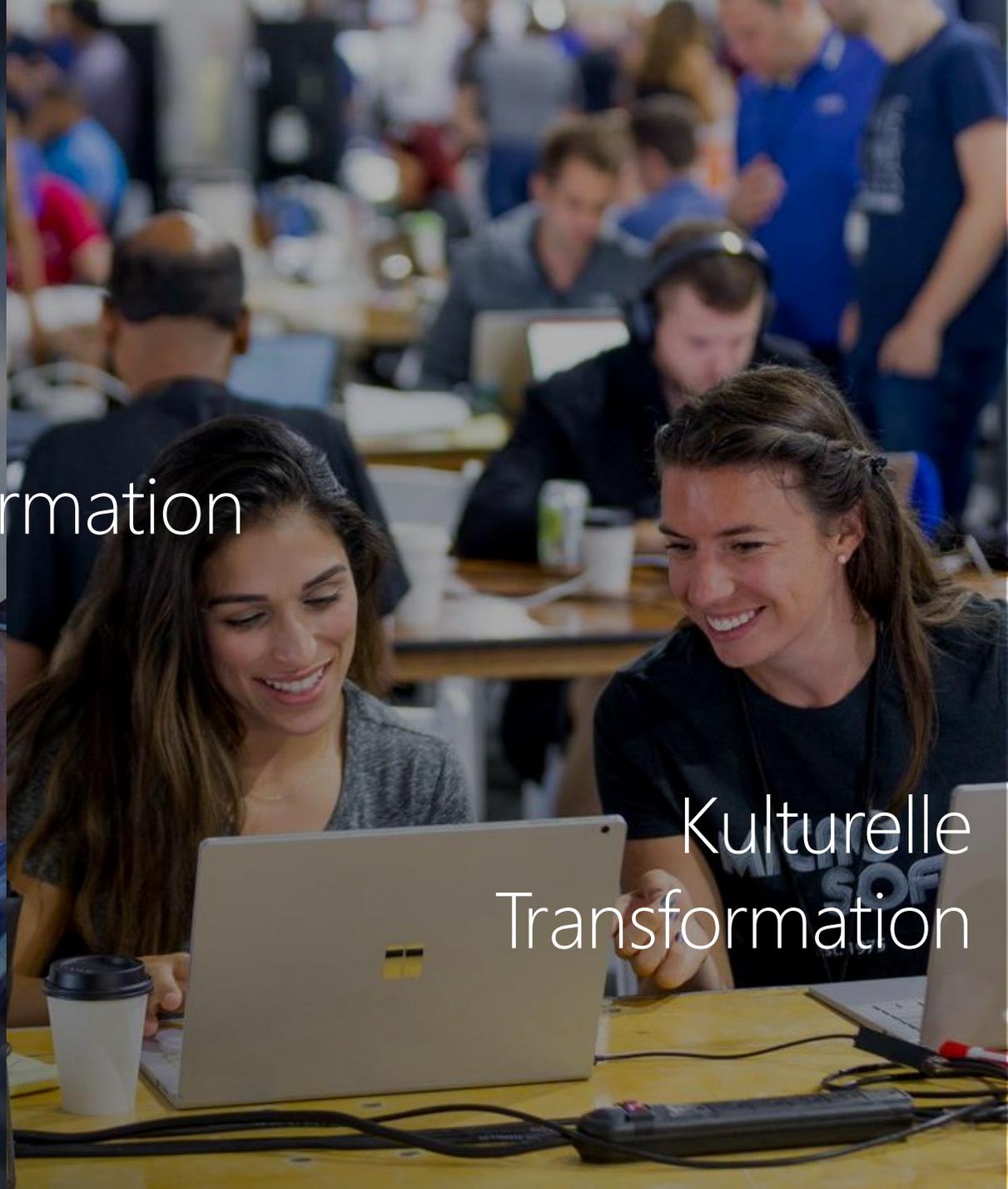
By 2022 everyone will need
an extra

101
days of
learning



Digitale
Transformation

People Transformation

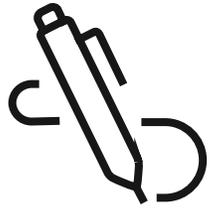


Kulturelle
Transformation



Eine Reise, nicht nur ein kluger Schachzug.

Learning is the
New Way of Working



Wie fange ich an?

1 Identifizieren Sie Rollen,
Fähigkeiten und Lernpfade

aka.ms/Certification

2 Microsoft Learn

Microsoft.com/Learn

3 Microsoft Learning Partner

Trainingsmarkt.de

A woman with dark hair, wearing a white collared shirt, is smiling and looking down at a strawberry she is holding in her hands. She is standing in a greenhouse filled with rows of strawberry plants. The greenhouse has a metal frame and a translucent covering. The text "Wie können wir Ihnen helfen, mehr zu erreichen?" is overlaid on the image in white, sans-serif font.

Wie können wir Ihnen helfen, mehr zu erreichen?

Vielen Dank!