



Lernen im digitalen Zeitalter

Insights von Microsoft

Mohanna Azarmandi
Chief Learning Officerin
Microsoft Deutschland GmbH

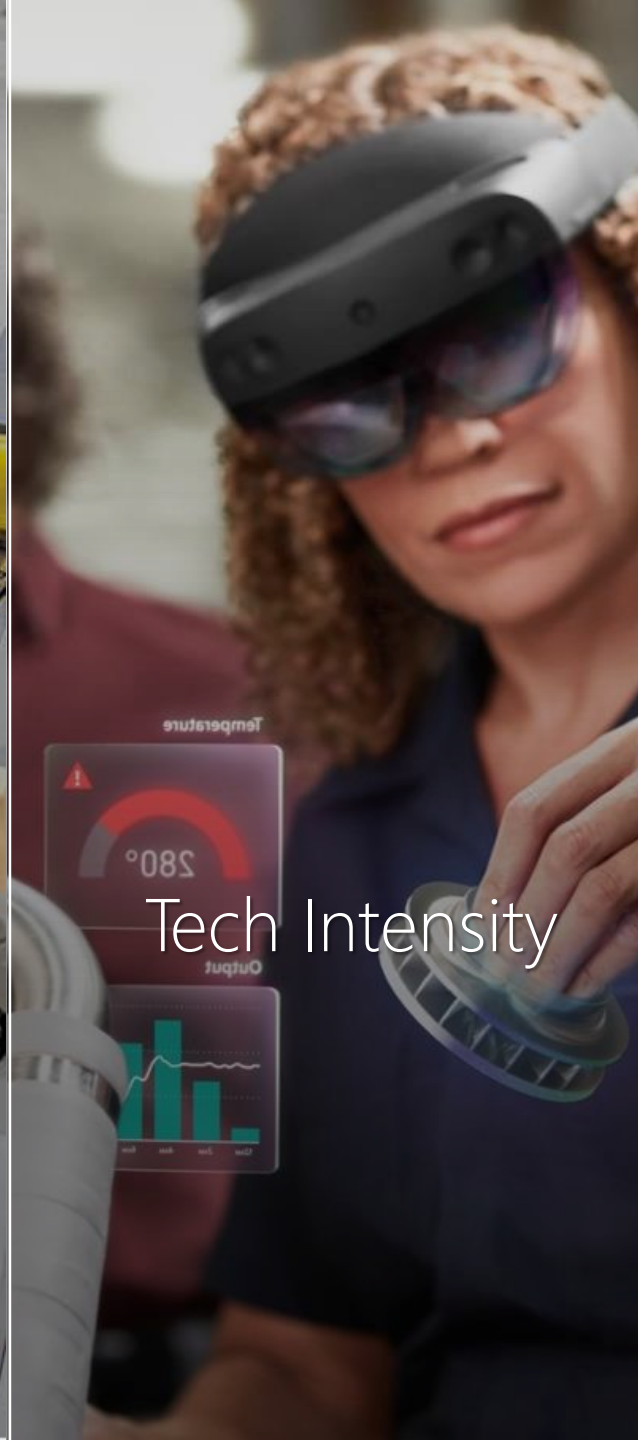
[Aka.ms/Mohanna](https://aka.ms/Mohanna)







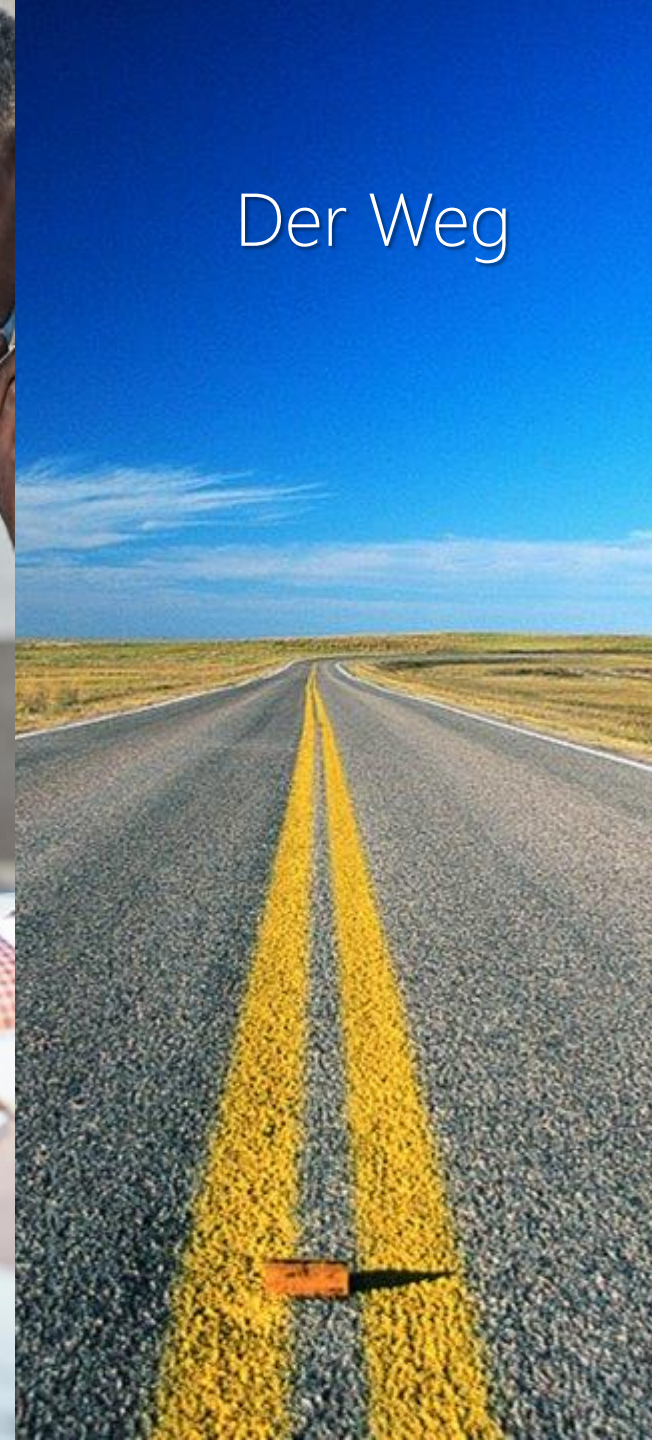
Digitale
Transformation



Tech Intensity



Lernen



Der Weg

Microsoft's Mission

Jede Person und jedes Unternehmen
auf dem Planeten befähigen, mehr zu
erreichen.







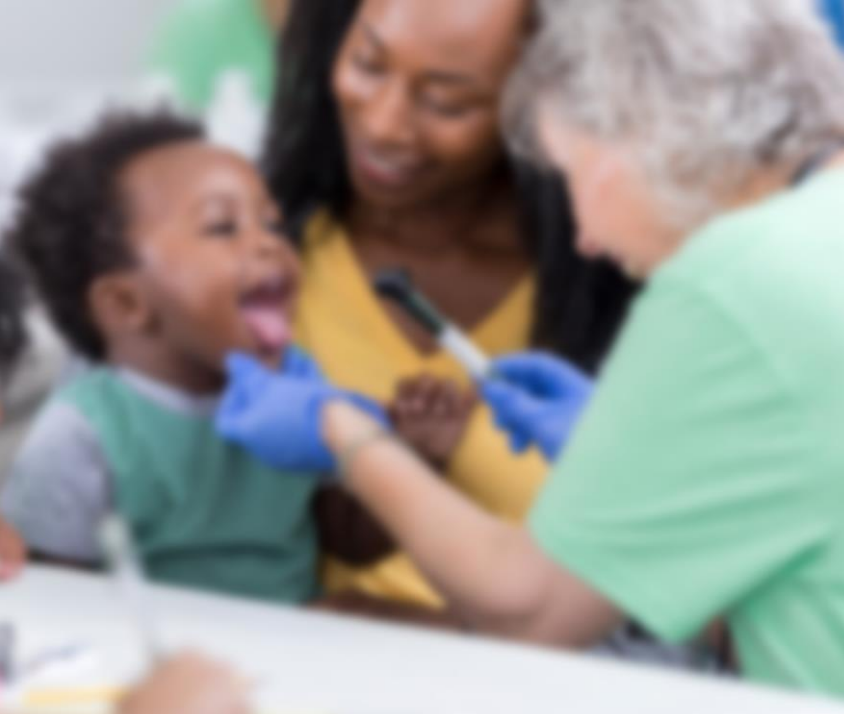


Tech Intensity



$$\text{Tech intensity} = (\text{Tech adoption} \times \text{Tech capability})^{\text{Trust}}$$

$$\text{Tech intensity} = (\text{Tech adoption} \times \text{Tech capability})^{\text{Trust}}$$



Gaming



Modern life



Modern
workplace



Business
applications



Applications
& infrastructure



Data & AI

Ihre Tech-Intensität vorantreiben

An abstract digital interface with a hand interacting with various data elements. The interface includes a world map, a grid of file icons labeled 'FILE 1' through 'FILE 10', a line graph, and a bar chart. A hand is shown touching a circular element, which triggers a bright orange glow. Other elements include a 'PARTNER' label, a 'CUSTOMER' label, and a '34N-75-2B' code.

Digitale
Transformation

A photograph of two women working together on a laptop in a modern office. The woman on the left is smiling and looking at the laptop screen. The woman on the right is also smiling and looking at the laptop screen. They are sitting at a yellow desk. In the background, other people are working at desks, and a man is wearing a headset. A white coffee cup is on the desk.

Kulturelle
Transformation

Growth
mindset



Kundenobsession

Diversität & Inklusion

One Microsoft



Den Unterschied
machen



//

*As a culture, we are
moving from a group of
people who **know it all**
to a group of people who
want to **learn it all**"*

- Satya Nadella

Die angeborene Fähigkeit zu lernen.

© Ginters



Learning

Von nicht-tech
Unternehmen werden

11%

mehr Software-Entwickler
eingestellt als von IT-
Unternehmen

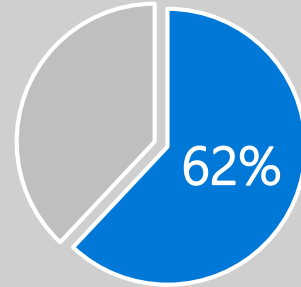
Anzahl von Software-
Entwickler steigt

3X

schneller als die Anzahl der
Maschinenbauer in der
Autoindustrie

Wie sieht die Zukunft aus?

62% der Entscheider glauben, sie müssen bis 2023 mehr als ein Viertel der Belegschaft umschulen oder ersetzen¹



70% neue Jobs werden geschaffen, die heute noch nicht existieren.

In 5 years

160 Mrd. USD Kosten/verlorenes Potential aufgrund technischer Kompetenzlücken

\$160B

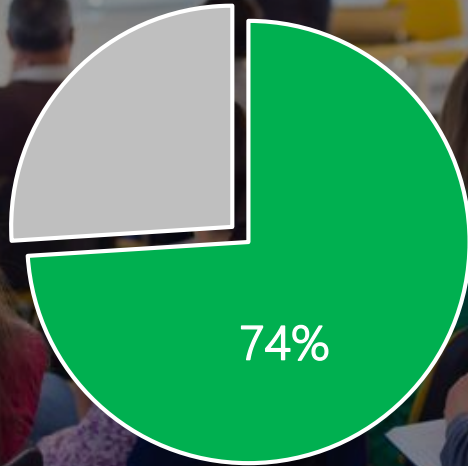


Der Run auf technische Fachkräfte hat begonnen!

¹) McKinsey: Retraining and reskilling workers in the age of automation

Gute Nachrichten: Mehrheit der Arbeitnehmer bereit!

74% der Arbeitnehmer bereit,
sich vollständig umzuschulen,
um zukunftsfähig zu bleiben.



Good News:
Arbeitnehmer
sind bereit,
vollständig
umzuschulen!

Unsere Mission: die weltbesten Fähigkeiten aufzubauen, um mehr zu erreichen



Kunden und
Partner



Mitarbeiter



Zukünftige
Generationen

Learning at Microsoft



Die weltbesten Fähigkeiten aufbauen

Eine Lernkultur fördern

Befähigung aufbauen und befähigte
Lernende entwickeln

Wachstum und
Innovation fördern

Learner Obsessed

Simple & Focused

Data Driven

Innovative

Business Aligned

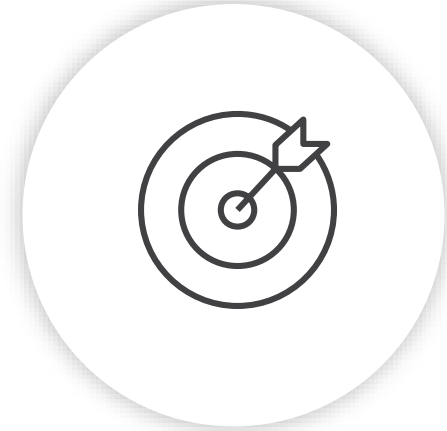
Zertifizierungen unterstützen Ihr Business



Die Mitarbeiter sind in
ihrem Job produktiver



Teams tragen zum
Unternehmenserfolg bei



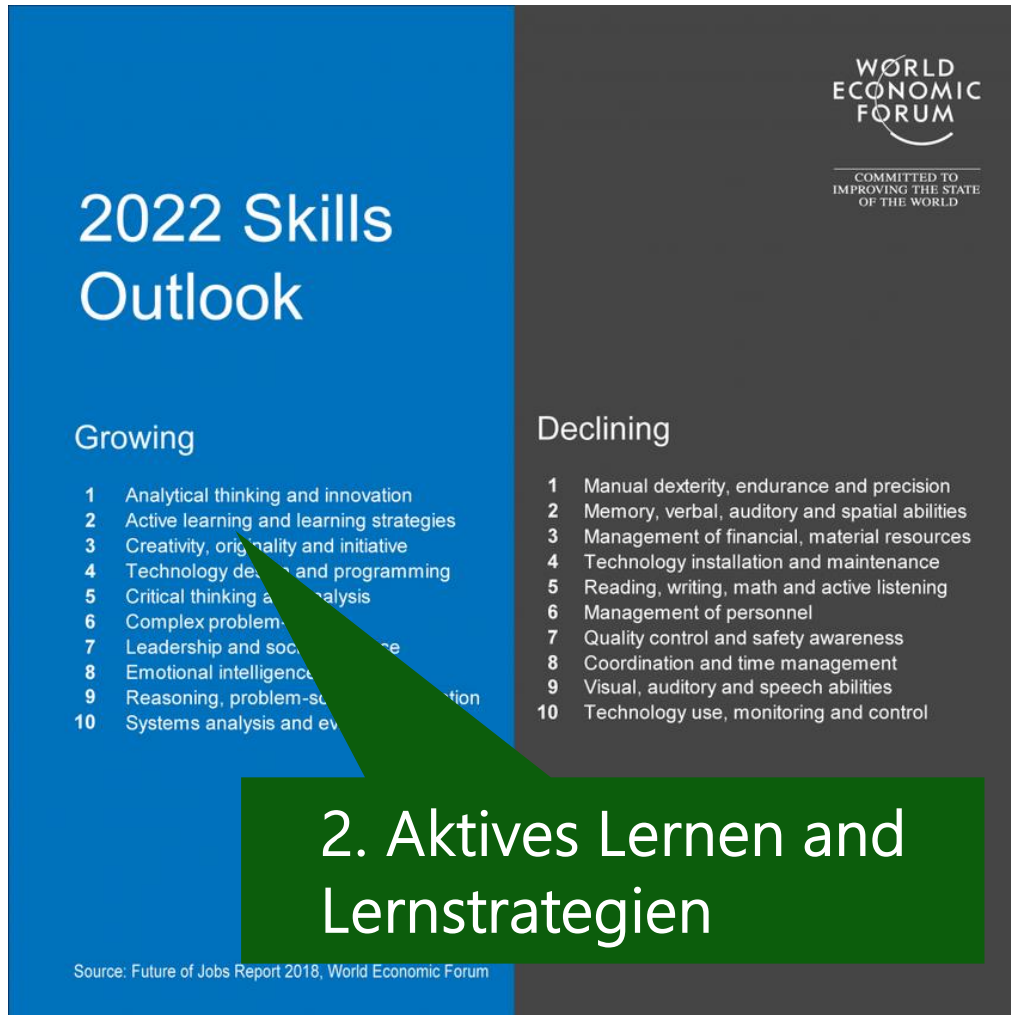
Vereinfachte Identifizierung und
Rekrutierung von Talenten

95% der IT Entscheider glauben, dass Zertifizierungen einen Mehrwert für die Organisation bieten.¹

2022 Skills Report des Weltwirtschaftsforum



COMMITTED TO
IMPROVING THE STATE
OF THE WORLD



1. Automatisierung, Robotisierung und Digitalisierung sehen in verschiedenen Branchen unterschiedlich aus
2. Die Aussichten für Arbeitsplätze sind positiv - 36% der derzeitigen Arbeitsplätze werden möglicherweise verdrängt, während neue Arbeitsplätze entstehen oder gleich bleiben
3. Die Arbeitsteilung zwischen Menschen, Maschinen und Algorithmen verschiebt sich schnell
4. Neue Aufgaben treiben die Nachfrage nach neuen Fähigkeiten
5. Wir alle werden lebenslang lernen müssen - 101 Tage Weiterbildung bis 2022



An abstract digital interface with various data visualizations including a world map, line graphs, and a hand pointing at a screen. The interface is overlaid on a dark background with a blue and orange color scheme.

Digitale
Transformation

People Transformation

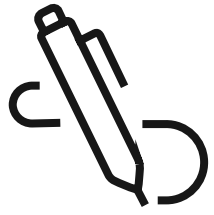
A photograph of two women sitting at a desk in a modern office, smiling and looking at a laptop. The woman on the left is wearing a grey blazer, and the woman on the right is wearing a black t-shirt. They are surrounded by other people in the background, some of whom are also working on laptops. The office has a bright, open atmosphere with wooden desks and modern furniture.

Kulturelle
Transformation



Eine Reise, nicht nur ein kluger Schachzug.

Learning is the
New Way of Working



Wie fange ich an?

1 Identifizieren Sie Rollen,
Fähigkeiten und Lernpfade

aka.ms/Certification

2 Microsoft Learn

Microsoft.com/Learn

3 Microsoft Learning Partner

Trainingsmarkt.de

A woman with short dark hair, wearing a white button-down shirt, is smiling and looking down at a strawberry she is holding in her hands. She is standing in a greenhouse filled with rows of green strawberry plants. The greenhouse has a metal frame and a translucent plastic covering. A single white light fixture hangs from the ceiling. The text "Wie können wir Ihnen helfen, mehr zu erreichen?" is overlaid in white on the upper part of the image.

Wie können wir **Ihnen** helfen, mehr zu erreichen?

Vielen Dank!